



Beleidsplan 2024-2027

Zwaluwen Utrecht 1911, afdeling Hockey

Opgesteld door het hockeybestuur, april 2024

Goedgekeurd door de ALV op 17 juni 2024

Visie

Onze vereniging, Zwaluwen Utrecht 1911 - afdeling hockey, onderdeel van onze omnivereniging, is een familieclub gelegen in het centrum van Utrecht. We zijn een club voor iedereen en voor alle leeftijden, ongeacht afkomst, (geloofs)overtuiging of identiteit. Veiligheid en sportieve ontwikkeling voor alle leden staan bij ons hoog in het vaandel. Dat betekent dat de nadruk ligt op de breedtesport en plezier, waar mogelijk willen we dit hand in hand laten gaan met prestatie. We willen een club zijn en blijven waar kleinschaligheid en het karakter van de club bewaard blijven, terwijl we tegelijkertijd streven naar een gezonde financiële basis en continue verbetering van onze faciliteiten. Dit alles wordt mogelijk gemaakt door de inzet van ons grote aantal vrijwilligers, het hart van onze club.

Kernbegrippen

1. Familieclub: onze vereniging is een plek waar leden van alle leeftijden zich thuis voelen, waar families en vrienden samenkomen en waar de onderlinge band wordt versterkt door de gezamenlijke passie voor hockey.
2. Breedtesport: bij ons staat het plezier in hockey voorop. We stimuleren sportieve groei en ontwikkeling op alle niveaus. Club en saamhorigheid staan bovenaan en kunnen hand in hand gaan met prestatie. Alle leden zijn voor ons gelijk en dat betekent dat we de faciliteiten van de club in tijd en geld eerlijk, marktconform en transparant willen verdelen.
3. Zwaluwen zijn we samen: vrijwilligers vormen het hart van de club. Door onze kleinschaligheid moeten we het samen doen. Iedereen draagt een steentje bij. Samenwerking, respect, saamhorigheid en plezier vormen de basis van onze clubcultuur. We dragen gezamenlijk de verantwoordelijkheid voor een veilige en inclusieve omgeving.
4. Veiligheid: het bestuur en de vrijwilligers zorgen voor een veilige omgeving voor alle leden, waarin iedereen zich gerespecteerd en gewaardeerd voelt.
5. Inclusiviteit: onze vereniging is toegankelijk voor iedereen en voor alle leeftijden, ongeacht achtergrond, (geloofs)overtuiging of identiteit.
6. Focus op sportieve ontwikkeling: we investeren in de sportieve ontwikkeling van de jongste jeugd, de jeugd en de senioren, waarbij de club zoveel mogelijk leden wil ondersteunen om zich het hockeyspel eigen te maken.
7. Voor en door vrijwilligers: onze vereniging wordt hoofdzakelijk gerund door vrijwilligers, die zich belangeloos inzetten voor het welzijn en de ontwikkeling van



de club. Vrijwilligers worden gewaardeerd en we willen dat zij zich betrokken voelen en met plezier hun werkzaamheden doen.

8. Betaald technisch kader: om de sportieve ontwikkeling van alle leden te waarborgen, investeert Zwaluwen Utrecht 1911 - afdeling Hockey in een betaald technisch kader, bestaande uit een Technisch Manager en (mogelijk in de toekomst) een Technisch Coördinator. Dit technisch kader begeleidt en ondersteunt spelers, trainers en teams om hockeyvaardigheden te ontwikkelen en verbeteren, en het plezier in de hockeysport te vergroten.
9. Stadsclub in het centrum van Utrecht: als stadsclub zijn we trots op de centrale ligging in Utrecht en willen we een actieve rol spelen in de lokale gemeenschap.
10. Continuïteit van het ledenbestand: we richten ons zich specifiek op het werven van jongste jeugdleden, met name jongens, om een goede opbouw te behouden binnen alle leeftijdscategorieën. Zodat we nu en in de toekomst volwaardige teams te kunnen laten deelnemen aan hockeycompetities van de KNHB.
11. Zorgzaam: bij onze vereniging voelt iedereen zich persoonlijk verantwoordelijk voor de club. Leden behandelen materialen en faciliteiten alsof het van henzelf is. We spreken elkaar aan op onzorgvuldigheid.

Strategische beleidspunten

1. Goed bestuur: het bestuur investeert in een efficiënte en doeltreffende organisatie met duidelijke werkafspraken, goede onderlinge samenwerking, heldere doelen en transparante communicatie.
2. Commissies met mandaat, budget en rekenschap: de vereniging werkt met commissies die de verantwoordelijkheid hebben over specifieke werkzaamheden en beschikken daarvoor over een passend budget, waarbij ze rekenschap afleggen aan de club.
3. Financieel gezonde club: de natuurlijke omvang van de club noodzaakt tot het maken van zorgvuldige financiële keuzes. Het aantal leden bepaalt in belangrijke mate de inkomstenstroom. Om de financiële armslag en stabiliteit te waarborgen gaat de club actief op zoek naar nieuwe inkomsten zoals sponsoring.
4. Financiële continuïteit: we intensiveren onze inspanningen om sponsors aan te trekken, zodat de club financieel gezond blijft en kan blijven investeren in de verbetering van haar faciliteiten en sportprogramma.
5. Periodieke evaluatie sportaanbod: iedere twee jaar onderzoekt het bestuur hoe het sportaanbod aansluit bij de wensen en verwachtingen van de leden en bij de demografische en maatschappelijke ontwikkelingen. Hierdoor blijven we als club vernieuwen. Dit geeft ons meer mogelijkheden om nieuwe leden aan te trekken en bestaande leden te behouden.
6. Verbetering van faciliteiten: we streven naar continue verbetering van onze faciliteiten, zowel op als rond de velden, om een optimale sportbeleving aan te kunnen bieden.
7. Kwalitatieve arbitrage: we investeren in het ontwikkelen van goed getrainde clubscheidsrechters om de 1^e lijn teams te fluiten. Breedtetteams in de jeugd



worden gefloten door ouders en jeugdleden. Senior breedteteams fluiten onderling. De arbitragecommissie ondersteunt deze vorm van arbitrage met informatie en trainingsvormen. Hiermee zorgt de club voor een optimale spelbeleving voor en door de leden.

8. Passend sportief niveau: we willen dat onze leden hockeyen op het niveau dat past bij de individuele vaardigheden én past bij onze kleinschalige club. Er wordt gestreefd naar een hoog niveau, niet het hoogste niveau. Leden die een hoger niveau nastreven dan de club kan bieden, kunnen terecht bij omliggende clubs die op het gewenste niveau actief zijn. Voor Dames en Heren 1 betekent dit dat de club marktconform investeert in ondersteuning van deze teams.
9. Communicatie: we willen direct en doelgericht communiceren met onze leden. Algemene informatie is te vinden op de website. Leden worden geïnformeerd via nieuwsbrieven, sociale media en direct via mail. Over informatie over trainingen en wedstrijden worden aanvoerders, coaches en teammanagers direct geïnformeerd.

Jaarwerkplan

Jongste jeugd en jeugd

1. Aandacht voor technische vaardigheden
 - Er wordt voor alle jeugdlijnen getraind volgens duidelijke leerlijnen opgesteld door de Technisch Manager.
 - Techniektraining wordt per lijn gelijkgetrokken, er wordt geen onderscheid gemaakt tussen 1^e lijn teams en breedte teams.
2. Meer aandacht voor didactiek
 - Mentor en jeugdtrainer gaan drie keer per jaar om de tafel om af te stemmen hoe de samenwerking in het team en ieders bijdrage en rol daarin verloopt.
 - Drie keer per jaar komen de mentoren per lijn bij elkaar om te leren van elkaar en ervaringen/*best practices* te delen.
 - Drie keer per jaar is er, naast technische clinics, een verplichte clinic over didactiek voor jeugdtrainers georganiseerd door de Technisch Manager.
3. Zorgvuldige procedure rondom de teamindeling
 - Jaarlijks wordt in april door de Technische Commissie (in samenwerking met het Technisch Kader) een app en mail gestuurd waarin de procedure en de tijdslijnen helder worden beschreven.
 - De Technisch Manager is eindverantwoordelijk voor het proces van de teamindeling. De (jeugd)trainers van de lijn die het betreft én de (jeugd)trainers van de lijn waar de spelers naartoe gaan, worden betrokken. Indien nodig worden (ouder)coaches betrokken, gevraagd input te leveren en/of mee te kijken naar de voorlopige indeling. Dit is in



ieder geval aan de orde daar waar de (jeugd)trainers niet tevens coach zijn van de betreffende spelers. De TC begeleidt dit proces.

- Spelers die afvallen in een eerstelijnssteam worden altijd vooraf gebeld met een toelichting.
- De TC inventariseert verzoeken. Indien mogelijk wordt er zoveel mogelijke rekening gehouden met (speciale) wensen. Lukt het niet deze wensen in te willigen dan heeft de TC contact met ouder en/of speler. Op deze verzoeken zit geen garantie. Ook voor verzoeken vanuit de TC zelf, wordt afgestemd met betrokkenen.
- Zijn er twijfels en/of vraagtekens bij spelers die qua scores dicht tegen elkaar aanzitten, dan wordt een wedstrijd bekeken door de Technisch Manager of andere betrokkenen vanuit het technisch hart.

4. Ouderparticipatie:

- Er komt een hand-out voor ouders en vooral voor ouders van nieuwe leden waarin taken en verantwoordelijkheden van ouders staan omschreven: rijden, hekdienst, bardienst, wedstrijdtafel dienst, opbouwen en afbreken zaal, scheidsrechters, andere vrijwilligerstaken zoals: mentorrol, teammanager. Ook voor nieuwe senioren komt er een hand-out zodat zij weten wat voor een club Zwaluwen is en eventuele verwachtingen, taken en rollen zijn.

Senioren

1. Alle seniorenteams nemen actief deel aan het verenigingsleven zoals het openingstoernooi en de organisatie van clubactiviteiten.
2. Trimleden worden actief betrokken bij de vereniging en haar activiteiten.
3. Dames 1 en Heren 1 trainen twee keer per week op de dinsdag en de donderdag, een keer laat en een keer vroeg waardoor sloten vrij vallen voor andere seniorenteams.

Bestuur

1. Verbeteren van sportieve en gastvrije faciliteiten
2. Proactief nieuwe ontwikkelingen vertalen naar concreet beleid
3. Duidelijke, tijdige en heldere communicatie met leden en derden gedurende het verenigingsjaar met een jaarplanning, updates en nieuwsbrieven
4. Actief samenwerken met andere clubs
5. Actief samenwerken met gemeente en Sport Utrecht
6. Actieve rol binnen de Omnivereniging Zwaluwen Utrecht 1911

Nawoord

Dit beleidsplan vormt de leidraad voor de toekomstige ontwikkeling van Zwaluwen Utrecht 1911, afdeling Hockey en zal periodiek worden geëvalueerd en bijgesteld om ervoor te zorgen dat Zwaluwen Hockey haar doelstellingen blijft nastreven en zich blijft aanpassen aan veranderende omstandigheden.